**PREHĽAD VÝSTUPOV**

**August 2019**



|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | [Nextina](https://newtonone.newtonmedia.eu/sk-SK) | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | [Nextina](https://newtonone.newtonmedia.eu/sk-SK/monitoring/SK$OP-18-3036/page/1) | Počet správ: 19, Dátum: 02.09.2019 | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 27.08.2019 | podnikajte.sk | [**Pekári rušia výrobu cez víkend a v noci. Mzdové náklady im narástli o o 12 percent**](#Article__xi16__OPSK19DV0298) |
| 25.08.2019 | hlavnydennik.sk | [**Pavol Jesenský: Fico chce automatické zvyšovanie ceny chleba**](#Article__xi16__OPSK19DT0297) |
| 23.08.2019 | dennikn.sk | [**Ficovo skokové zvýšenie minimálnej mzdy je v parlamente**](#Article__xi16__OPSK19DR3429) |
| 23.08.2019 | etrend.sk | [**Mali priplácať za prácu v noci. Často ju radšej zrušili**](#Article__xi16__OPSK19DR5975) |
| 22.08.2019 | Trend | [**Mali priplácať za prácu v noci. Často ju radšej zrušili**](#Article__xi16__2019tn33A26A) |
| 22.08.2019 | Új szó | [**A kormány bérpolitikája miatt drágulhat a kenyér**](#Article__xi16__2019RO19503A) |
| 21.08.2019 | hlavnespravy.sk | [**Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12 percent**](#Article__xi16__OPSK19DP1460) |
| 21.08.2019 | etrend.sk | [**Mali priplácať za prácu v noci. Často ju radšej zrušili**](#Article__xi16__OPSK19DP1543) |
| 21.08.2019 | potravinari.sk | [**Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12 percent**](#Article__xi16__OPSK19DP1506) |
| 21.08.2019 | webnoviny.sk | [**Pekári sa obávajú rastu minimálnej mzdy, zvýšili by sa aj náklady na zamestnancov**](#Article__xi16__OPSK19DP2306) |
| 21.08.2019 | 24hod.sk | [**Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12%**](#Article__xi16__OPSK19DP2546) |
| 21.08.2019 | teraz.sk | [**Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12%**](#Article__xi16__OPSK19DP2564) |
| 21.08.2019 | istp.sk | [**Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12%**](#Article__xi16__OPSK19DP2885) |
| 21.08.2019 | topky.sk | [**Príplatky za nočnú trápia pekárov: Mzdové náklady stúpli o 12 percent**](#Article__xi16__OPSK19DP2934) |
| 21.08.2019 | tvnoviny.sk | [**Výroba potravín sa citeľne predražila. Môže za to sociálny balíček vlády**](#Article__xi16__OPSK19DP6253) |
| 21.08.2019 | Tasr | [**SZPCC: Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12 %**](#Article__xi16__2019Qd233213) |
| 21.08.2019 | TV Markíza | [**Dôsledky sociálneho balíčka**](#Article__xi16__20192233l022) |
| 21.08.2019 | hotky.sk | [**Príplatky za nočnú trápia pekárov: Mzdové náklady stúpli o 12 percent**](#Article__xi16__OPSK19DP4123) |
| 08.08.2019 | dennikn.sk | [**Prečo pekári prestávajú piecť cez víkend a v noci a čo s tým chce urobiť Fico**](#Article__xi16__OPSK19DC1822) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Plné znenia |  |

1. Nextina

## [Pekári rušia výrobu cez víkend a v noci. Mzdové náklady im narástli o o 12 percent](#TableOfContent__xi16__OPSK19DV0298)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 27.08.2019 |
| **Zdroj:** | podnikajte.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.podnikajte.sk/zakonne-povinnosti-podnikatela/pekari-rusia-vyrobu-cez-vikend-a-v-noci) |

Zavedenie eKasy

Opätovný rast príplatkov za prácu zdvihol náklady slovenských pekárov. Po schválení novej výšky minimálnej mzdy budú ešte väčšie.   
  
Druhá vlna sociálneho balíčka, ktorý platí od mája 2019, zvýšila náklady slovenských pekárov na zamestnancov priemerne o 12 percent. Údaje vychádzajú zo štatistiky Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorý aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7-tisíc zamestnancov.   
„Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien,“ hovorí Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov.   
  
Cena práce tvorí takmer polovicu nákladov na výrobu   
Mzdové náklady pritom podľa zväzu pekárov tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu. Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 percent z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 percent.   
„V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 percent všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,“ vypočítava Tatiana Lopúchová. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
  
Ohrozené sú najmä priemyselné pekárne   
Slovenský zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov zároveň upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí.   
Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách, no zároveň zavedenie rekreačných príspevkov pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov.   
  
Pekárne rušia výrobu cez víkendy a v noci   
Podľa Tatiany Lopúchovej boli menšie pekárne nútené v snahe o elimináciu dosahov vyšších osobných nákladov pristupovať k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách.   
„Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Veľké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť,“ dodala Tatiana Lopúchová.   
  
Ďalší rast nákladov príde so zvýšením minimálnej mzdy   
Tatiana Lopúchová zároveň upozorňuje na fakt, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na úroveň približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 percent.   
Ministerstvo práce zverejnilo návrh, podľa ktorého by od januára 2020 mala vzrásť minimálna mzda zo súčasných 520 eur a 580 eur. Viac sa dočítate v článku   
Ako zvyšovanie príplatkov hodnotia iné firmy si môžete prečítať v článku[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Pavol Jesenský: Fico chce automatické zvyšovanie ceny chleba](#TableOfContent__xi16__OPSK19DT0297)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 25.08.2019 |
| **Zdroj:** | hlavnydennik.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.hlavnydennik.sk/2019/08/25/pavol-jesensky-fico-chce-automaticke-zvysovanie-ceny-chleba/) |

Návrh strany Smer na automatické zvyšovanie minimálnej mzdy v podstate znamená aj automatické zvyšovanie ceny chleba a pečiva.   
  
Z minimálnej mzdy sa totiž vypočítavajú aj príplatky za prácu v noci a cez víkend, ktoré v pekárenstve predstavujú výrazný podiel zo mzdových nákladov.   
Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 percent z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 percent. „V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 percent všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,“ vypočítala predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov Tatiana Lopúchová.   
S výrazným zvýšením nákladov na prácu sa mnohé menšie firmy vyrovnali priamo zvýšením cien za svoje výrobky, aktuálny návrh na automatické zvyšovanie minimálky však výrazne zasiahne už aj veľké priemyselné pekárne. A potom už sa zvyšovaniu cien nevyhnú ani obchodné reťazce, ktoré doteraz tlačili pekárov na minimálne cenové úrovne.   
Ak by smerácky návrh na mzdový automat prešiel, Slovensko by sa dostalo v pomere výšky minimálnej mzdy k priemernej, na prvé miesto v Európskej únii. Prvenstvo je síce pekné, ale z drahšieho chleba sa človek menej naje. V tomto kontexte ešte desivejšie pôsobia vyjadrenia predsedu Smeru o tom, že optimálna výška minimálnej mzdy sa podľa neho nachádza nad úrovňou 700 eur.   
Otázkou preto je, kde sa nachádza podľa Fica optimálna cena rožka? Alebo aj pečivo budeme potom musieť dotovať tak, ako školské obedy, ktoré sú akože zadarmo? Lebo aj tie budeme platiť prostredníctvom našich daní, pričom predpokladané náklady dosiahnu od 80 do 120 miliónov eur.   
A výpočet dosahov Ficovho „mzdového automatu“ zďaleka nekončí pri pekároch. Viac bude nutné platiť v sociálnych službách alebo napríklad v službách cestovného ruchu. Nehovoriac o automobilkách, kde je nočná a víkendová práca samozrejmosťou. A ak príplatky, naviazané na minimálnu mzdu stúpnu, ešte viac to ohrozí ich profitabilitu. Dosť na tom, že sa u nich začína prejavovať postupné spomaľovanie ekonomiky.   
Fico a jeho Smer tak útočia priamo na ľudí, ktorí budú mať drahší chleba, ale aj priamo na vývoj ekonomiky, ktorý je vo výraznej miere naviazaný na chod automobiliek. Akoby nepočul o výraznom spomalení ekonomického rastu na Slovensku, recesii v Nemecku, kde plánujú automobilky prepúšťať a ani o hroziacej recesii v USA. Všetko jedno, hlavne sa môcť pochváliť pred voľbami tým, ako sme zvýšili mzdy. Veď keď dokázal Dzurinda vyhrať voľby so sľubom dvojnásobných platov, hádam sa aj nám (Smeru) podarí zvrátiť hrozbu odstavenia od moci, ako by si hovoril predseda Smeru.   
Paralelne s tým už jeho stranícky podriadený, ale ináč premiér Peter Pellegrini, chystá spolu s veľkými podnikmi hľadať opatrenia na podporu ekonomiky. A to práve v reakcii na dáta zo Štatistického úradu SR, podľa ktorých rast slovenského hospodárstva v druhom kvartáli výrazne spomalil. Podľa vyjadrenia premiéra sa má začiatkom septembra uskutočniť rokovanie predstaviteľov vlády so zástupcami veľkých firiem a tripartity, kde by mali konkrétne návrhy prediskutovať.   
Ťažko povedať, či pôjde len o divadelné predstavenie s cieľom vykázať činnosť, alebo bude chcieť premiér naozaj zareagovať na evidentnú hrozbu recesie. Ale skôr pôjde o tú prvú možnosť. Inak by svojmu straníckemu šéfovi vysvetlil, že jeho návrhy sú úplne v rozpore s ekonomickou logikou.[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Ficovo skokové zvýšenie minimálnej mzdy je v parlamente](#TableOfContent__xi16__OPSK19DR3429)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 23.08.2019 |
| **Zdroj:** | dennikn.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://dennikn.sk/1562482/ficovo-skokove-zvysenie-minimalnej-mzdy-je-v-parlamente/) |

Zuzana Kollárová

Návrh poslancov Smeru Roberta Fica a Erika Tomáša na naviazanie rastu minimálnej mzdy na priemernú mzdu je už v parlamente. Definuje mechanizmus, podľa ktorého sa v prípade, ak zástupcovia zamestnávateľov a odborov do 15. júla nenájdu zhodu na zvýšení minimálnej mzdy, alebo ak sa nedohodne tripartita do 31. augusta, použije sa pri výpočte minimálnej mzdy vzorec v zákone. Jeho základom bude 60 % z priemernej mesačnej nominálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve dva roky dozadu.   
  
  
Rok 2021 môže priniesť firmám šok   
  
  
Výšku priemernej mzdy zverejňuje Štatistický úrad SR v marci. Hodinová minimálna mzda by mala byť 1/174 tejto sumy ( zaokrúhlenej na tri desatinné miesta). Mesačnú a hodinovú minimálnu mzdu zverejní ministerstvo práce v oznámení v Zbierke zákonov. Potom sa začínajú spomínané rokovania.   
  
Novela zákona o minimálnej mzde by mala začať platiť od januára 2020, ale v budúcom roku by mala byť minimálna mzda ešte 580 eur. Takúto sumu predloží na vládu minister práce Ján Richter.   
  
Najnižšia mzda na rok 2021 sa už ale bude určovať podľa Ficovej a Tomášovej novely. Podľa odhadov Inštitútu finančnej politiky ministerstva financií by mala byť priemerná mzda v tomto roku 1 081 eur. To znamená, že ak by sa zamestnávatelia a odbory nedohodli, od januára 2021 by minimálna mzda skokovo vzrástla na 648 eur. Dopady na podniky by teda už musela riešiť nová vláda.   
  
  
Zamestnávatelia už tlačia aspoň na príplatky   
  
  
Skokovité zvýšenie minimálnej mzdy považujú zamestnávatelia za hrozbu aj preto, že je napojená na výpočet výšky príplatkov za prácu v noci a cez víkend. Náklady zamestnávateľov na mzdy by tak zvýšením minimálnej mzdy automaticky stúpli všade, kde sa pracuje nepretržite či na viac zmien. Mnohé firmy sú pritom už dnes nútené upravovať pracovný čas, aby sa príplatkom vyhli.   
  
„Upozornili sme na viaceré signály, že Slovensko stráca konkurencieschopnosť. Vláda za posledných päť rokov schválila zvýšenie minimálnej mzdy o 42 %, avšak priemerná mzda rástla len o 22 %,” upozornil člen výkonného výboru Asociácie priemyselných zväzov Pavol Prepiak.   
  
Zamestnávatelia navrhujú, aby sa minimálna mzda nepoužívala ako referenčná veličina na výpočet príplatkov za prácu. A podľa nich by novela zákona o minimálnej mzde, ktorou by sa zaviedol a určil mechanizmus na jej výpočet, mala zohľadňovať napríklad aj produktivitu práce, predikciu rastu alebo poklesu HDP a predpokladanú infláciu.   
  
  
Pekári sú znova bližšie k bankrotom   
  
  
Medzi najviac postihnuté odvetvia hospodárstva vyššou minimálnou mzdou bude patriť pekárenstvo. Už druhá vlna sociálneho balíčka, ktorý platí od mája 2019, zvýšila náklady slovenských pekárov na zamestnancov priemerne o 12 percent. Ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na úroveň 580 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 percent.   
  
Mzdové náklady odvetvia veľmi rýchlo rastú. V roku 2017 tvorili 37 percent z celkových nákladov, v minulom roku už 40 percent. „V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 percent všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,“ vypočítava Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou. Ohrozené sú najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľa ľudí.[toc](#toc)

## [Mali priplácať za prácu v noci. Často ju radšej zrušili](#TableOfContent__xi16__OPSK19DR5975)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 23.08.2019 |
| **Zdroj:** | etrend.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.etrend.sk/trend-archiv/rok-2019/cislo-33/mali-priplacat-za-pracu-v-noci-casto-ju-radsej-zrusili.html) |

Zuzana Kullová

Vmáji vstúpili do platnosti vyššie príplatky k mzde pre zamestnancov. Na prvé počutie dobrá správa, no nie všetci si môžu pochvaľovať rovnako. V malej rodinnej pekárni s predajňou Majdy v Diakovciach neďaleko Šale pečie chlieb a viac ako tridsať druhov rôzneho pečiva s vlastnou receptúrou Ján Debrovský so svojou sestrou Martou. Funguje už viac ako 28 rokov a hovorí, že množstvo najmä nočnej práce pokrýva svojpomocne v rámci rodiny: „Príplatky za prácu zvládame na úkor toho, že mnohé práce robíme sami.“   
  
V pekárni u J. Debrovského pracuje desať zamestnancov na hlavný pracovný pomer. „Patria im aj všetky príplatky. Väčšinou sú to starší vyučení pekári. Mladí sa do tejto roboty veľmi nehrnú,“ vysvetľuje majiteľ firmy. S fluktuáciou podľa neho nemajú problém, viacerí ľudia u nich pracujú od vyučenia až do penzie a aj potom si u nich privyrábajú.   
  
Na margo zvyšovania príplatkov či miezd J. Debrovský podotýka, že všetko musí rovno premietnuť do cien pre zákazníkov. „Nemáme už žiadnu rezervu, kde by sme mohli ušetriť. Keď sa od Nového roka opäť zvýši minimálna mzda, porastú aj ceny,“ prorokuje.   
  
  
  
  
Zisk a ceny   
So zvýšenými mzdovými výdavkami sa firmy vyrovnávajú viacerými spôsobmi. „Veľkí zamestnávatelia, ktorí majú zvyčajne pouzatvárané dlhodobé kontrakty s dodávateľmi alebo odberateľmi, musia vydržať do vypršania termínu a rátať s tým, že budú mať nižší zisk. Zvýšené náklady potom premietnu do ďalších kontraktov,“ hovorí poradkyňa Združenia podnikateľov Slovenska Jaroslava Lukačovičová. Menší podnikatelia zasa buď zvýšené náklady hneď premietajú do zvýšených cien, alebo sa snažia znížiť produkciu počas víkendov a nočných hodín.   
  
Obmedzovať prácu zamestnancov v čase, za ktorý im prináležia príplatky, však nie je možné v každej prevádzke. „Ďalším krokom je prehodnocovanie, či sa práca nedá vykonávať externe cez subdodávateľa, ktorý si vystavuje faktúru,“ dodáva J. Lukačovičová. Niektorí zamestnávatelia, hlavne tí menší, podľa nej nahrádzajú zamestnancov pri práci osobne.   
  
  
  
  
  
Zdroj: Maňo Štrauch   
  
Ešte stále sa oplatí nechať pracovať počas víkendov najmä penzistov a študentov. „Aj keď sa hodinová mzda študenta alebo dôchodcu počas víkendu zvýši, ak výška jeho príjmu nepresiahne dvesto eur za mesiac, pre zamestnávateľa tento nárast nie je až taký bolestivý, lebo zo zvýšenej hodinovej mzdy neplatí odvody a daň,“ vysvetľuje J. Lukačovičová.   
  
Kto mohol, redukoval   
Príklad pekárne zo začiatku článku nie je náhodný. Tento biznis patrí k takým, ktoré sú príplatkami za prácu postihnuté najviac. Predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov Tatiana Lopúchová vyratúva, že nočná práca v ich sektore tvorí priemerne 43 percent, víkendov 16 percent a vo sviatok šesť percent.   
  
Slovenskí pekári sa podľa nej so zvýšenými príplatkami vyrovnali rôznymi spôsobmi. Pretože už nemajú ako znižovať náklady, museli pristúpiť k radikálnemu kroku – obmedzeniu výroby. „Menšie a stredne veľké pekárne zväčša zrušili alebo obmedzili nočné zmeny, presunuli výrobu na ranné zmeny, prípadne zredukovali prácu počas víkendov a sviatkov,“ spresňuje T. Lopúchová.   
  
  
  
  
Ako sa zvýšili príplatky za prácu   
  
Za prácu v sobotu: z 25 % na 50 % minimálnej mzdy za hodinu   
Za prácu v nedeľu: z 50 % na 100 % minimálnej mzdy za hodinu   
Za nočnú prácu: pri nerizikových povolaniach z 30 % na 40 %, pri rizikových povolaniach z 35 % na 50 % minimálnej mzdy za hodinu   
Za prácu vo sviatok: najmenej 100 % priemerného zárobku zamestnanca   
  
  
  
  
Predsedníčka zväzu tvrdí, že pekári nedokázali adekvátne rýchlo premietnuť vyššie vstupné náklady do odbytových cien svojich výrobkov. Najväčšie problémy majú veľké pekárne, ktoré si vzhľadom na veľké objemy nemôžu dovoliť zrušiť nočné a víkendové zmeny či prácu počas sviatkov. Lebo na ich výrobu nadväzujú najväčšie dodávky pečiva a chleba do obchodných reťazcov.   
  
„Podľa našej analýzy sa od januára 2017 do začiatku mája 2019 zvýšili náklady na zamestnancov priemerne o 59 percent,“ spomína T. Lopúchová. Jednou z možností, ako sa do budúcnosti k vyšším mzdovým nákladom môžu pekári postaviť, je vyššia automatizácia a robotizácia výroby, ktorá by do istej miery nahradila ľudskú prácu.   
  
Skutočnosť, že určitej skupine zamestnávateľov sa predražila pracovná sila, potvrdzujú aj údaje portálu Profesia. „Firmy by si mali prepočítať, či sa im oplatí mať otvorenú prevádzku napríklad cez víkendy. V niektorých prípadoch to môže byť neekonomické, čo najviac pociťujú najmä menšie firmy,“ hovorí PR manažérka Nikola Richterová.   
  
Vlani na Profesii evidovali 261-tisíc pracovných ponúk a pri 4,2 percenta šlo aj o prácu v noci, cez víkendy a počas sviatkov. Od januára do apríla tohto roka – teda ešte pred novou vlnou príplatkov za prácu – sa tento podiel znížil na 3,6 percenta (celkovo z 85-tisíc ponúk). Najvyšší podiel pracovných ponúk „v špeciálnom čase“ pochádzal z textilného, kožiarskeho a odevného priemyslu (35,5 %).   
  
Nižšia flexibilita   
Obmedzenie práce počas víkendov je nereálne napríklad v automobilovom odvetví, kde sa čoraz viac začína prejavovať postupné spomaľovanie ekonomiky. Vyššie príplatky tam teda pocítili. Keď rezort práce v dôvodovej správe k príplatkom uvádzal, že chce takto kompenzovať prácu cez víkendy a súčasne znížiť rozsah výkonu prác v tieto dni, podarilo sa mu to, glosuje generálny sekretár Zväzu automobilového priemyslu SR Ján Pribula. Dodáva, že obmedzenie možnosti práce cez víkendy pri priemyselnej výrobe znižuje konkurencieschopnosť slovenských výrobných závodov.   
  
Menší podnikatelia môžu zvýšené náklady promptne preniesť do cien   
„Žiadny výrobca nemá takú rezervu, aby dokázal pokryť v priebehu roka nárast nákladov takéhoto charakteru a rozsahu,“ tvrdí J. Pribula. Aj on spomína, že mnohé firmy zareagovali zrušením víkendových a nočných zmien, čo viedlo k prepúšťaniu pracovníkov. „Zároveň si znížili flexibilitu – možnosť pružne reagovať na potreby trhu –, konkurencieschopnosť voči svojim konkurentom, efektívnosť fungovania a tým dodržania cenovej úrovne,“ podotýka. Výška nákladov na prácu sa podľa neho len týmto opatrením zvýšila v automobilovom sektore o tri až 10,5 percenta.   
  
Aj v sociálnych službách   
Analytik ekonomického inštitútu INESS Martin Vlachynský súhlasí, že zvýšenie príplatkov pre firmy znamenalo skokové zvýšenie nákladov: „Niektorí zamestnávatelia začali platiť viac, iní obmedzili pracovný čas, u ďalších došlo k hlbokým zmenám.“   
  
V nevýhode je podľa neho verejný sektor, v ktorom organizácie nemôžu na tieto zmeny reagovať trhovo, napríklad zvýšením cien či obmedzením pracovného času – musia čakať na zvýšenie rozpočtu. Na druhej strane ich zákazníci nemajú kam utiecť.   
  
To sa nedá povedať o súkromnom sektore: „Príplatky obzvlášť tvrdo dopadajú na sektory, kde je typická práca cez víkend či sviatky, napríklad hotelierstvo a reštaurácie.“ V kombinácii s prudko rastúcou minimálnou mzdou sa tak podľa neho môžu napríklad mesačné mzdové náklady na čašníka pracujúceho v nedeľu vyšplhať až zhruba na 1 200 eur. Dosah je významný aj na sektor sociálnych služieb, kde je takisto veľa nočnej a víkendovej práce, pričom náklady dopadnú najviac na klientov.   
  
  
  
  
Ako firmy riešia príplatky za prácu   
(v noci, cez víkend a počas štátnych sviatkov)   
  
  
Obmedzením otváracieho času počas týchto dní v prípade obchodných prevádzok   
V prípade živnostníkov zamestnaním seba alebo príbuzného v priamom rade bez nároku na odmenu počas týchto dní   
Kombináciou zníženia základnej hodinovej mzdy a vyplácania rôznych náhrad, na ktoré sa nevzťahuje odvodová a daňová povinnosť   
Premietnutím týchto zmien do ceny ponúkaných tovarov a služieb   
Až v poslednom rade priznaním všetkých nárokov zamestnancom, a teda znížením miery vlastného zisku   
  
  
  
  
Prirodzene, ľudí treba motivovať v zamestnaní aj zvyšujúcim sa platom, v niektorých firmách idú dokonca s ich výškou nad rámec zákona. Prvý rok vyplácania príplatkov bol podľa hovorkyne spoločnosti Billa Kvetoslavy Kirchnerovej náročnejší, keďže zmena nastala uprostred finančného roka: „S neočakávanými nákladmi sme vtedy nepočítali, tento rok sme zvýšené náklady zakomponovali do svojich plánov. Okrem príplatkov a iných zvýšených prevádzkových nákladov nás značne zaťažili ďalšie dodatočné náklady súvisiace napríklad s preplácaním rekreačných poukazov.“   
  
Vlani príplatky za prácu v noci a cez víkendy zvýšili Bille náklady v státisícoch eur, tento rok to odhadujú na milióny eur. Za prácu v nedeľu poskytujú príplatok vo výške 50 percent priemernej, a nie minimálnej mzdy, ako stanovuje zákon.   
  
  
  
  
Koľko ukrojí daň a odvody   
Príplatky za nočnú a víkendovú prácu alebo prácu počas štátnych sviatkov sa na výplatnej páske zamestnancom zobrazujú ako príplatok k hodinovej mzde, teda vstupujú do ich hrubej mzdy. Následne sa z nich zrážajú odvody na poistné a na daň z príjmov.   
  
„Zamestnanci teda dostávajú za hodinovú mzdu s príplatkami viac ako predtým, ale zároveň sú povinní z uvedenej sumy odviesť dane a odvody,“ konštatuje Jaroslava Lukačovičová, poradkyňa Združenia podnikateľov Slovenska. Ak sa zamestnancovi od mája zvýšila hodinová mzda počas práce v nedeľu o sto percent minimálnej hodinovej mzdy, teda o 2,989 eura na hodinu, odvody a daň z príjmu dosahujú 13,4 percenta, čiže 0,40 eura.   
  
Nárok na tieto príplatky nemusí byť podľa advokáta Milana Ficeka z kancelárie Ficek & Ficeková dohodnutý v pracovnej zmluve: „Ak nastane situácia, že zamestnanec pracoval v noci, v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, vzniká mu priamo zo zákona nárok na vyplatenie mzdového zvýhodnenia.“   
  
Ak si firma túto povinnosť nesplní, deň nasledujúci po splatnosti mzdy by ju už zamestnanec mohol teoreticky žalovať na súde, spresňuje advokát. V praxi sa niekedy stretáva so situáciami, keď firma vedome nevyplatí ľuďom mzdové zvýhodnenia v očakávaní, že si na ne nebudú nárokovať. „Dohodári môžu postupovať rovnako ako zamestnanci a svoj nárok si môžu tiež uplatniť,“ uzatvára M. Ficek.[toc](#toc)

## [Mali priplácať za prácu v noci. Často ju radšej zrušili](#TableOfContent__xi16__2019tn33A26A)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 22.08.2019 |
| **Zdroj:** | Trend |
| **Strana:** | 26 |
| **Originál:** |  |

Zuzana Kullová

V niektorých sektoroch sa nové príplatky k mzde prejavili upravenými pracovnými zmenami, inde nižšími odmenami alebo vyššími cenami   
  
Vmáji vstúpili do platnosti vyššie príplatky k mzde pre zamestnancov. Na prvé počutie dobrá správa, no nie všetci si môžu pochvaľovať rovnako. V malej rodinnej pekárni s predajňou Majdy v Diakovciach neďaleko Šale pečie chlieb a viac ako tridsať druhov rôzneho pečiva s vlastnou receptúrou Ján Debrovský so svojou sestrou Martou. Funguje už viac ako 28 rokov a hovorí, že množstvo najmä nočnej práce pokrýva svojpomocne v rámci rodiny: „Príplatky za prácu zvládame na úkor toho, že mnohé práce robíme sami.“   
V pekárni u J. Debrovského pracuje desať zamestnancov na hlavný pracovný pomer. „Patria im aj všetky príplatky. Väčšinou sú to starší vyučení pekári. Mladí sa do tejto roboty veľmi nehrnú,“ vysvetľuje majiteľ firmy. S fluktuáciou podľa neho nemajú problém, viacerí ľudia u nich pracujú od vyučenia až do penzie a aj potom si u nich privyrábajú. Na margo zvyšovania príplatkov či miezd J. Debrovský podotýka, že všetko musí rovno premietnuť do cien pre zákazníkov. „Nemáme už žiadnu rezervu, kde by sme mohli ušetriť. Keď sa od Nového roka opäť zvýši minimálna mzda, porastú aj ceny,“ prorokuje.   
Zisk a ceny So zvýšenými mzdovými výdavkami sa firmy vyrovnávajú viacerými spôsobmi. „Veľkí zamestnávatelia, ktorí majú zvyčajne pouzatvárané dlhodobé kontrakty s dodávateľmi alebo odberateľmi, musia vydržať do vypršania termínu a rátať s tým, že budú mať nižší zisk. Zvýšené náklady potom premietnu do ďalších kontraktov,“ hovorí poradkyňa Združenia podnikateľov Slovenska Jaroslava Lukačovičová. Menší podnikatelia zasa buď zvýšené náklady hneď premietajú do zvýšených cien, alebo sa snažia znížiť produkciu počas víkendov a nočných hodín.   
Obmedzovať prácu zamestnancov v čase, za ktorý im prináležia príplatky, však nie je možné v každej prevádzke. „Ďalším krokom je prehodnocovanie, či sa práca nedá vykonávať externe cez subdodávateľa, ktorý si vystavuje faktúru,“ dodáva J. Lukačovičová. Niektorí zamestnávatelia, hlavne tí menší, podľa nej nahrádzajú zamestnancov pri práci osobne.   
Ešte stále sa oplatí nechať pracovať počas víkendov najmä penzistov a študentov. „Aj keď sa hodinová mzda študenta alebo dôchodcu počas víkendu zvýši, ak výška jeho príjmu nepresiahne dvesto eur za mesiac, pre zamestnávateľa tento nárast nie je až taký bolestivý, lebo zo zvýšenej hodinovej mzdy neplatí odvody a daň,“ vysvetľuje J. Lukačovičová.   
Kto mohol, redukoval Príklad pekárne zo začiatku článku nie je náhodný. Tento biznis patrí k takým, ktoré sú príplatkami za prácu postihnuté najviac. Predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov Tatiana Lopúchová vyratúva, že nočná práca v ich sektore tvorí priemerne 43 percent, víkendov 16 percent a vo sviatok šesť percent.   
Slovenskí pekári sa podľa nej so zvýšenými príplatkami vyrovnali rôznymi spôsobmi. Pretože už nemajú ako znižovať náklady, museli pristúpiť k radikálnemu kroku – obmedzeniu výroby. „Menšie a stredne veľké pekárne zväčša zrušili alebo obmedzili nočné zmeny, presunuli výrobu na ranné zmeny, prípadne zredukovali prácu počas víkendov a sviatkov,“ spresňuje T. Lopúchová.   
Predsedníčka zväzu tvrdí, že pekári nedokázali adekvátne rýchlo premietnuť vyššie vstupné náklady do odbytových cien svojich výrobkov. Najväčšie problémy majú veľké pekárne, ktoré si vzhľadom na veľké objemy nemôžu dovoliť zrušiť nočné a víkendové zmeny či prácu počas sviatkov. Lebo na ich výrobu nadväzujú najväčšie dodávky pečiva a chleba do obchodných reťazcov. „Podľa našej analýzy sa od januára 2017 do začiatku mája 2019 zvýšili náklady na zamestnancov priemerne o 59 percent,“ spomína T. Lopúchová. Jednou z možností, ako sa do budúcnosti k vyšším mzdovým nákladom môžu pekári postaviť, je vyššia automatizácia a robotizácia výroby, ktorá by do istej miery nahradila ľudskú prácu.   
Skutočnosť, že určitej skupine zamestnávateľov sa predražila pracovná sila, potvrdzujú aj údaje portálu Profesia. „Firmy by si mali prepočítať, či sa im oplatí mať otvorenú prevádzku napríklad cez víkendy. V niektorých prípadoch to môže byť neekonomické, čo najviac pociťujú najmä menšie firmy,“ hovorí PR manažérka Nikola Richterová.   
Vlani na Profesii evidovali 261-tisíc pracovných ponúk a pri 4,2 percenta šlo aj o prácu v noci, cez víkendy a počas sviatkov. Od januára do apríla tohto roka – teda ešte pred novou vlnou príplatkov za prácu – sa tento podiel znížil na 3,6 percenta (celkovo z 85-tisíc ponúk). Najvyšší podiel pracovných ponúk „v špeciálnom čase“ pochádzal z textilného, kožiarskeho a odevného priemyslu (35,5 %).   
Nižšia flexibilita Obmedzenie práce počas víkendov je nereálne napríklad v automobilovom odvetví, kde sa čoraz viac začína prejavovať postupné spomaľovanie ekonomiky. Vyššie príplatky tam teda pocítili. Keď rezort práce v dôvodovej správe k príplatkom uvádzal, že chce takto kompenzovať prácu cez víkendy a súčasne znížiť rozsah výkonu prác v tieto dni, podarilo sa mu to, glosuje generálny sekretár Zväzu automobilového priemyslu SR Ján Pribula. Dodáva, že obmedzenie možnosti práce cez víkendy pri priemyselnej výrobe znižuje konkurencieschopnosť slovenských výrobných závodov.   
„Žiadny výrobca nemá takú rezervu, aby dokázal pokryť v priebehu roka nárast nákladov takéhoto charakteru a rozsahu,“ tvrdí J. Pribula. Aj on spomína, že mnohé firmy zareagovali zrušením víkendových a nočných zmien, čo viedlo k prepúšťaniu pracovníkov. „Zároveň si znížili flexibilitu – možnosť pružne reagovať na potreby trhu –, konkurencieschopnosť voči svojim konkurentom, efektívnosť fungovania a tým dodržania cenovej úrovne,“ podotýka. Výška nákladov na prácu sa podľa neho len týmto opatrením zvýšila v automobilovom sektore o tri až 10,5 percenta.   
Aj v sociálnych službách Analytik ekonomického inštitútu INESS Martin Vlachynský súhlasí, že zvýšenie príplatkov pre firmy znamenalo skokové zvýšenie nákladov: „Niektorí zamestnávatelia začali platiť viac, iní obmedzili pracovný čas, u ďalších došlo k hlbokým zmenám.“   
V nevýhode je podľa neho verejný sektor, v ktorom organizácie nemôžu na tieto zmeny reagovať trhovo, napríklad zvýšením cien či obmedzením pracovného času – musia čakať na zvýšenie rozpočtu. Na druhej strane ich zákazníci nemajú kam utiecť. To sa nedá povedať o súkromnom sektore: „Príplatky obzvlášť tvrdo dopadajú na sektory, kde je typická práca cez víkend či sviatky, napríklad hotelierstvo a reštaurácie.“ V kombinácii s prudko rastúcou minimálnou mzdou sa tak podľa neho môžu napríklad mesačné mzdové náklady na čašníka pracujúceho v nedeľu vyšplhať až zhruba na 1 200 eur. Dosah je významný aj na sektor sociálnych služieb, kde je takisto veľa nočnej a víkendovej práce, pričom náklady dopadnú najviac na klientov.   
Prirodzene, ľudí treba motivovať v zamestnaní aj zvyšujúcim sa platom, v niektorých firmách idú dokonca s ich výškou nad rámec zákona. Prvý rok vyplácania príplatkov bol podľa hovorkyne spoločnosti Billa Kvetoslavy Kirchnerovej náročnejší, keďže zmena nastala uprostred finančného roka: „S neočakávanými nákladmi sme vtedy nepočítali, tento rok sme zvýšené náklady zakomponovali do svojich plánov. Okrem príplatkov a iných zvýšených prevádzkových nákladov nás značne zaťažili ďalšie dodatočné náklady súvisiace napríklad s preplácaním rekreačných poukazov.“   
Vlani príplatky za prácu v noci a cez víkendy zvýšili Bille náklady v státisícoch eur, tento rok to odhadujú na milióny eur. Za prácu v nedeľu poskytujú príplatok vo výške 50 percent priemernej, a nie minimálnej mzdy, ako stanovuje zákon.   
  
Menší podnikatelia môžu zvýšené náklady promptne preniesť do cien   
  
43 %   
  
práce v sektore pekárov tvorí nočná práca „Od januára 2017 sa náklady na zamestnancov zvýšili o 59 percent.“ Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov   
  
Ako sa zvýšili príplatky za prácu Za prácu v sobotu: z 25 % na 50 % minimálnej mzdy za hodinu Za prácu v nedeľu: z 50 % na 100 % minimálnej mzdy za hodinu Za nočnú prácu: pri nerizikových povolaniach z 30 % na 40 %, pri rizikových povolaniach z 35 % na 50 % minimálnej mzdy za hodinu Za prácu vo sviatok: najmenej 100 % priemerného zárobku zamestnanca Ako firmy riešia príplatky za prácu (v noci, cez víkend a počas štátnych sviatkov) Obmedzením otváracieho času počas týchto dní v prípade obchodných prevádzok V prípade živnostníkov zamestnaním seba alebo príbuzného v priamom rade bez nároku na odmenu počas týchto dní Kombináciou zníženia základnej hodinovej mzdy a vyplácania rôznych náhrad, na ktoré sa nevzťahuje odvodová a daňová povinnosť Premietnutím týchto zmien do ceny ponúkaných tovarov a služieb Až v poslednom rade priznaním všetkých nárokov zamestnancom, a teda znížením miery vlastného zisku PRAMEŇ: Združenie podnikateľov Slovenska   
  
„Obmedzenie možnosti práce cez víkendy znižuje konkurencieschopnosť slovenských výrobcov.“ Ján Pribula, generálny sekretár Zväzu automobilového priemyslu SR   
  
Koľko ukrojí daň a odvody Príplatky za nočnú a víkendovú prácu alebo prácu počas štátnych sviatkov sa na výplatnej páske zamestnancom zobrazujú ako príplatok k hodinovej mzde, teda vstupujú do ich hrubej mzdy. Následne sa z nich zrážajú odvody na poistné a na daň z príjmov. „Zamestnanci teda dostávajú za hodinovú mzdu s príplatkami viac ako predtým, ale zároveň sú povinní z uvedenej sumy odviesť dane a odvody,“ konštatuje Jaroslava Lukačovičová, poradkyňa Združenia podnikateľov Slovenska. Ak sa zamestnancovi od mája zvýšila hodinová mzda počas práce v nedeľu o sto percent minimálnej hodinovej mzdy, teda o 2,989 eura na hodinu, odvody a daň z príjmu dosahujú 13,4 percenta, čiže 0,40 eura. Nárok na tieto príplatky nemusí byť podľa advokáta Milana Ficeka z kancelárie Ficek & Ficeková dohodnutý v pracovnej zmluve: „Ak nastane situácia, že zamestnanec pracoval v noci, v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, vzniká mu priamo zo zákona nárok na vyplatenie mzdového zvýhodnenia.“ Ak si firma túto povinnosť nesplní, deň nasledujúci po splatnosti mzdy by ju už zamestnanec mohol teoreticky žalovať na súde, spresňuje advokát. V praxi sa niekedy stretáva so situáciami, keď firma vedome nevyplatí ľuďom mzdové zvýhodnenia v očakávaní, že si na ne nebudú nárokovať. „Dohodári môžu postupovať rovnako ako zamestnanci a svoj nárok si môžu tiež uplatniť,“ uzatvára M. Ficek. (zk)[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [A kormány bérpolitikája miatt drágulhat a kenyér](#TableOfContent__xi16__2019RO19503A)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 22.08.2019 |
| **Zdroj:** | Új szó |
| **Strana:** | 3 |
| **Originál:** |  |

(mi)

Pozsony. Az egyébként is elenyésző profittal dolgozó pékségek egyre nehezebben viselik a kormány futószalagon gyártott szociális csomagjait. A bérköltségek drasztikus növekedése miatt a pékek szerint a jelenlegi árakon egyre kevésbé éri meg kenyeret sütni.   
  
Míg az idei év elején a minimálbér nőtt, májustól tovább emelkedett az éjszakai, hétvégi és ünnepnapi munkavégzés díja, márpedig a pékségekben a munkaórák 80 százalékát ez utóbbiak teszik ki, a kormány intézkedései így leginkább a pékipari vállalkozásokat sújtják. „A szociális intézkedések második hulláma idén májustól átlagosan 12 százalékkal növelte a pékségek bérköltségeit. Ha pedig valóra válnak a minimálbérrel kapcsolatos elképzelések, amelyek szerint ez megközelíti majd a 600 eurós határt, a pékségek költségei további 15 százalékkal nőhetnek” – nyilatkozta Tatiana Lopúchová, a Szlovákiai Pékek, Cukrászok és Tésztagyártók Szövetségének az elnöke. Szerinte a pékségek termelési költségeinél a legnagyobb tételnek épp a bérköltségek számítanak. Míg 2017-ben a kiadások 37 százaléka jutott a bérköltségekre, mára ez 43 százalékra nőtt, és ha a kormány valóra váltja az eddig jelzett intézkedéseit, a bérköltségek aránya 45 százalékra ugorhat. Lopúchová szerint ez súlyos gondokat okoz az ágazatban.   
„A pékségek rendkívül érzékenyen reagálnak a bérköltségek növekedésére, ezek ugyanis jóval gyorsabban nőnek, mint ahogy azt képesek lennénk beépíteni az árainkba” – tette hozzá az ágazati szakmai szövetség elnöke. Szerinte a kormány szociális intézkedései a nagyobb pékségeknek okozzák a legnagyobb érvágást, hiszen ezeknek a bérköltségek növekedésén kívül még az utazási utalványok bevezetésével kapcsolatos kihívásokkal is meg kell birkózniuk. Lopúchová szerint a kisebb pékségek úgy igyekeznek csökkenteni a kiadásaikat, hogy például a hétvégéken és az ünnepnapokon már nem üzemelnek, így spórolva meg az ezekért járó pluszpénzt. A nagyobb pékipari cégek ezt nem tehetik meg, így egyre nehezebb helyzetbe kerülnek, nem beszélve arról, hogy a bérköltségek növekedésén kívül a pékségek az általuk használt alapanyagokért is egyre többet fizetnek. Lopúchová korábban elismerte, hogy a pékiparban már tavaly válsághelyzet volt: az ágazat összesített nyeresége több mint 7 millió euróról 2,9 millió euróra esett vissza. Ilyen mértékű zuhanás szerinte hosszabb távon fenntarthatatlan, így ha nem sikerül növelni az áraikat, az ágazat idén veszteséggel zárja majd az évet.[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12 percent](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP1460)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | hlavnespravy.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.hlavnespravy.sk/priplatky-zvysili-pekarom-mzdove-naklady-12-percent/1860612) |

Heureka Evolution

Druhá vlna sociálneho balíčka, ktorý platí od mája 2019, zvýšila náklady slovenských pekárov na zamestnancov priemerne o 12 percent. Údaje vychádzajú zo štatistiky Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorý aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7-tisíc zamestnancov   
  
„Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien,“ hovorí Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorá zároveň upozorňuje na fakt, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na úroveň približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 percent.   
Reálna hrozba pre pekárov   
Mzdové náklady pritom podľa zväzu pekárov tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu. Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 percent z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 percent. „V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 percent všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,“ vypočítava Tatiana Lopúchová. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
Ohrozené sú najmä priemyselné pekárne   
Slovenský zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov zároveň upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí. Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách, no zároveň zavedenie rekreačného poukazu pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov. Podľa Tatiany Lopúchovej boli menšie pekárne nútené v snahe o elimináciu dosahov vyšších osobných nákladov pristupovať k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách. „Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Veľké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť,“ dodala Tatiana Lopúchová.[toc](#toc)

## [Mali priplácať za prácu v noci. Často ju radšej zrušili](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP1543)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | etrend.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.etrend.sk/trend-archiv/rok-2019/cislo-33/mali-priplacat-za-pracu-v-noci-casto-ju-radsej-zrusili.html) |

Zuzana Kullová

Vmáji vstúpili do platnosti vyššie príplatky k mzde pre zamestnancov. Na prvé počutie dobrá správa, no nie všetci si môžu pochvaľovať rovnako. V malej rodinnej pekárni s predajňou Majdy v Diakovciach neďaleko Šale pečie chlieb a viac ako tridsať druhov rôzneho pečiva s vlastnou receptúrou Ján Debrovský so svojou sestrou Martou. Funguje už viac ako 28 rokov a hovorí, že množstvo najmä nočnej práce pokrýva svojpomocne v rámci rodiny: „Príplatky za prácu zvládame na úkor toho, že mnohé práce robíme sami.“   
  
V pekárni u J. Debrovského pracuje desať zamestnancov na hlavný pracovný pomer. „Patria im aj všetky príplatky. Väčšinou sú to starší vyučení pekári. Mladí sa do tejto roboty veľmi nehrnú,“ vysvetľuje majiteľ firmy. S fluktuáciou podľa neho nemajú problém, viacerí ľudia u nich pracujú od vyučenia až do penzie a aj potom si u nich privyrábajú. Na margo zvyšovania príplatkov či miezd J. Debrovský podotýka, že všetko musí rovno premietnuť do cien pre zákazníkov. „Nemáme už žiadnu rezervu, kde by sme mohli ušetriť. Keď sa od Nového roka opäť zvýši minimálna mzda, porastú aj ceny,“ prorokuje.   
  
Zisk a ceny   
So zvýšenými mzdovými výdavkami sa firmy vyrovnávajú viacerými spôsobmi. „Veľkí zamestnávatelia, ktorí majú zvyčajne pouzatvárané dlhodobé kontrakty s dodávateľmi alebo odberateľmi, musia vydržať do vypršania termínu a rátať s tým, že budú mať nižší zisk. Zvýšené náklady potom premietnu do ďalších kontraktov,“ hovorí poradkyňa Združenia podnikateľov Slovenska Jaroslava Lukačovičová. Menší podnikatelia zasa buď zvýšené náklady hneď premietajú do zvýšených cien, alebo sa snažia znížiť produkciu počas víkendov a nočných hodín.   
  
Obmedzovať prácu zamestnancov v čase, za ktorý im prináležia príplatky, však nie je možné v každej prevádzke. „Ďalším krokom je prehodnocovanie, či sa práca nedá vykonávať externe cez subdodávateľa, ktorý si vystavuje faktúru,“ dodáva J. Lukačovičová. Niektorí zamestnávatelia, hlavne tí menší, podľa nej nahrádzajú zamestnancov pri práci osobne.   
  
  
  
  
  
  
  
Ešte stále sa oplatí nechať pracovať počas víkendov najmä penzistov a študentov. „Aj keď sa hodinová mzda študenta alebo dôchodcu počas víkendu zvýši, ak výška jeho príjmu nepresiahne dvesto eur za mesiac, pre zamestnávateľa tento nárast nie je až taký bolestivý, lebo zo zvýšenej hodinovej mzdy neplatí odvody a daň,“ vysvetľuje J. Lukačovičová.   
  
Kto mohol, redukoval   
Príklad pekárne zo začiatku článku nie je náhodný. Tento biznis patrí k takým, ktoré sú príplatkami za prácu postihnuté najviac. Predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov Tatiana Lopúchová vyratúva, že nočná práca v ich sektore tvorí priemerne 43 percent, víkendov 16 percent a vo sviatok šesť percent.   
  
Slovenskí pekári sa podľa nej so zvýšenými príplatkami vyrovnali rôznymi spôsobmi. Pretože už nemajú ako znižovať náklady, museli pristúpiť k radikálnemu kroku – obmedzeniu výroby. „Menšie a stredne veľké pekárne zväčša zrušili alebo obmedzili nočné zmeny, presunuli výrobu na ranné zmeny, prípadne zredukovali prácu počas víkendov a sviatkov,“ spresňuje T. Lopúchová.   
  
  
  
  
Ako sa zvýšili príplatky za prácu   
  
Za prácu v sobotu: z 25 % na 50 % minimálnej mzdy za hodinu   
Za prácu v nedeľu: z 50 % na 100 % minimálnej mzdy za hodinu   
Za nočnú prácu: pri nerizikových povolaniach z 30 % na 40 %, pri rizikových povolaniach z 35 % na 50 % minimálnej mzdy za hodinu   
Za prácu vo sviatok: najmenej 100 % priemerného zárobku zamestnanca   
  
  
  
  
Predsedníčka zväzu tvrdí, že pekári nedokázali adekvátne rýchlo premietnuť vyššie vstupné náklady do odbytových cien svojich výrobkov. Najväčšie problémy majú veľké pekárne, ktoré si vzhľadom na veľké objemy nemôžu dovoliť zrušiť nočné a víkendové zmeny či prácu počas sviatkov. Lebo na ich výrobu nadväzujú najväčšie dodávky pečiva a chleba do obchodných reťazcov. „Podľa našej analýzy sa od januára 2017 do začiatku mája 2019 zvýšili náklady na zamestnancov priemerne o 59 percent,“ spomína T. Lopúchová. Jednou z možností, ako sa do budúcnosti k vyšším mzdovým nákladom môžu pekári postaviť, je vyššia automatizácia a robotizácia výroby, ktorá by do istej miery nahradila ľudskú prácu.   
  
Skutočnosť, že určitej skupine zamestnávateľov sa predražila pracovná sila, potvrdzujú aj údaje portálu Profesia. „Firmy by si mali prepočítať, či sa im oplatí mať otvorenú prevádzku napríklad cez víkendy. V niektorých prípadoch to môže byť neekonomické, čo najviac pociťujú najmä menšie firmy,“ hovorí PR manažérka Nikola Richterová.   
  
Vlani na Profesii evidovali 261-tisíc pracovných ponúk a pri 4,2 percenta šlo aj o prácu v noci, cez víkendy a počas sviatkov. Od januára do apríla tohto roka – teda ešte pred novou vlnou príplatkov za prácu – sa tento podiel znížil na 3,6 percenta (celkovo z 85-tisíc ponúk). Najvyšší podiel pracovných ponúk „v špeciálnom čase“ pochádzal z textilného, kožiarskeho a odevného priemyslu (35,5 %).   
  
Nižšia flexibilita   
Obmedzenie práce počas víkendov je nereálne napríklad v automobilovom odvetví, kde sa čoraz viac začína prejavovať postupné spomaľovanie ekonomiky. Vyššie príplatky tam teda pocítili. Keď rezort práce v dôvodovej správe k príplatkom uvádzal, že chce takto kompenzovať prácu cez víkendy a súčasne znížiť rozsah výkonu prác v tieto dni, podarilo sa mu to, glosuje generálny sekretár Zväzu automobilového priemyslu SR Ján Pribula. Dodáva, že obmedzenie možnosti práce cez víkendy pri priemyselnej výrobe znižuje konkurencieschopnosť slovenských výrobných závodov.   
  
Menší podnikatelia môžu zvýšené náklady promptne preniesť do cien   
„Žiadny výrobca nemá takú rezervu, aby dokázal pokryť v priebehu roka nárast nákladov takéhoto charakteru a rozsahu,“ tvrdí J. Pribula. Aj on spomína, že mnohé firmy zareagovali zrušením víkendových a nočných zmien, čo viedlo k prepúšťaniu pracovníkov. „Zároveň si znížili flexibilitu – možnosť pružne reagovať na potreby trhu –, konkurencieschopnosť voči svojim konkurentom, efektívnosť fungovania a tým dodržania cenovej úrovne,“ podotýka. Výška nákladov na prácu sa podľa neho len týmto opatrením zvýšila v automobilovom sektore o tri až 10,5 percenta.   
  
Aj v sociálnych službách   
Analytik ekonomického inštitútu INESS Martin Vlachynský súhlasí, že zvýšenie príplatkov pre firmy znamenalo skokové zvýšenie nákladov: „Niektorí zamestnávatelia začali platiť viac, iní obmedzili pracovný čas, u ďalších došlo k hlbokým zmenám.“   
  
V nevýhode je podľa neho verejný sektor, v ktorom organizácie nemôžu na tieto zmeny reagovať trhovo, napríklad zvýšením cien či obmedzením pracovného času – musia čakať na zvýšenie rozpočtu. Na druhej strane ich zákazníci nemajú kam utiecť. To sa nedá povedať o súkromnom sektore: „Príplatky obzvlášť tvrdo dopadajú na sektory, kde je typická práca cez víkend či sviatky, napríklad hotelierstvo a reštaurácie.“ V kombinácii s prudko rastúcou minimálnou mzdou sa tak podľa neho môžu napríklad mesačné mzdové náklady na čašníka pracujúceho v nedeľu vyšplhať až zhruba na 1 200 eur. Dosah je významný aj na sektor sociálnych služieb, kde je takisto veľa nočnej a víkendovej práce, pričom náklady dopadnú najviac na klientov.   
  
  
  
  
Ako firmy riešia príplatky za prácu   
(v noci, cez víkend a počas štátnych sviatkov)   
  
  
Obmedzením otváracieho času počas týchto dní v prípade obchodných prevádzok   
V prípade živnostníkov zamestnaním seba alebo príbuzného v priamom rade bez nároku na odmenu počas týchto dní   
Kombináciou zníženia základnej hodinovej mzdy a vyplácania rôznych náhrad, na ktoré sa nevzťahuje odvodová a daňová povinnosť   
Premietnutím týchto zmien do ceny ponúkaných tovarov a služieb   
Až v poslednom rade priznaním všetkých nárokov zamestnancom, a teda znížením miery vlastného zisku   
  
  
  
  
Prirodzene, ľudí treba motivovať v zamestnaní aj zvyšujúcim sa platom, v niektorých firmách idú dokonca s ich výškou nad rámec zákona. Prvý rok vyplácania príplatkov bol podľa hovorkyne spoločnosti Billa Kvetoslavy Kirchnerovej náročnejší, keďže zmena nastala uprostred finančného roka: „S neočakávanými nákladmi sme vtedy nepočítali, tento rok sme zvýšené náklady zakomponovali do svojich plánov. Okrem príplatkov a iných zvýšených prevádzkových nákladov nás značne zaťažili ďalšie dodatočné náklady súvisiace napríklad s preplácaním rekreačných poukazov.“   
  
Vlani príplatky za prácu v noci a cez víkendy zvýšili Bille náklady v státisícoch eur, tento rok to odhadujú na milióny eur. Za prácu v nedeľu poskytujú príplatok vo výške 50 percent priemernej, a nie minimálnej mzdy, ako stanovuje zákon.   
  
  
  
  
Koľko ukrojí daň a odvody   
Príplatky za nočnú a víkendovú prácu alebo prácu počas štátnych sviatkov sa na výplatnej páske zamestnancom zobrazujú ako príplatok k hodinovej mzde, teda vstupujú do ich hrubej mzdy. Následne sa z nich zrážajú odvody na poistné a na daň z príjmov.   
  
„Zamestnanci teda dostávajú za hodinovú mzdu s príplatkami viac ako predtým, ale zároveň sú povinní z uvedenej sumy odviesť dane a odvody,“ konštatuje Jaroslava Lukačovičová, poradkyňa Združenia podnikateľov Slovenska. Ak sa zamestnancovi od mája zvýšila hodinová mzda počas práce v nedeľu o sto percent minimálnej hodinovej mzdy, teda o 2,989 eura na hodinu, odvody a daň z príjmu dosahujú 13,4 percenta, čiže 0,40 eura.   
  
Nárok na tieto príplatky nemusí byť podľa advokáta Milana Ficeka z kancelárie Ficek & Ficeková dohodnutý v pracovnej zmluve: „Ak nastane situácia, že zamestnanec pracoval v noci, v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, vzniká mu priamo zo zákona nárok na vyplatenie mzdového zvýhodnenia.“   
  
Ak si firma túto povinnosť nesplní, deň nasledujúci po splatnosti mzdy by ju už zamestnanec mohol teoreticky žalovať na súde, spresňuje advokát. V praxi sa niekedy stretáva so situáciami, keď firma vedome nevyplatí ľuďom mzdové zvýhodnenia v očakávaní, že si na ne nebudú nárokovať. „Dohodári môžu postupovať rovnako ako zamestnanci a svoj nárok si môžu tiež uplatniť,“ uzatvára M. Ficek.[toc](#toc)

## [Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12 percent](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP1506)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | potravinari.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](http://www.potravinari.sk/page7115sk.html) |

Dovoľujeme si Vám dať do pozornosti tlačovú správu Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárovPríplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12 percent   
  
Bratislava, 21. augusta 2019 – Druhá vlna sociálneho balíčka, ktorý platí od mája 2019, zvýšila náklady slovenských pekárov na zamestnancov priemerne o 12 percent. Údaje vychádzajú zo štatistiky Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorý aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7-tisíc zamestnancov. „   
Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien,“ hovorí Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorá zároveň upozorňuje na fakt, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na úroveň približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 percent.   
Reálna hrozba pre pekárov   
Mzdové náklady pritom podľa zväzu pekárov tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu. Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 percent z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 percent. „   
V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 percent všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,“ vypočítava Tatiana Lopúchová. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
Ohrozené sú najmä priemyselné pekárne   
Slovenský zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov zároveň upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí. Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách, no zároveň zavedenie rekreačného poukazu pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov. Podľa Tatiany Lopúchovej boli menšie pekárne nútené v snahe o elimináciu dosahov vyšších osobných nákladov pristupovať k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách. „   
Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Veľké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť,“ dodala Tatiana Lopúchová.   
21.8.2019[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Pekári sa obávajú rastu minimálnej mzdy, zvýšili by sa aj náklady na zamestnancov](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP2306)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | webnoviny.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.webnoviny.sk/nasvidiek/pekari-sa-obavaju-rastu-minimalnej-mzdy-zvysili-by-sa-aj-naklady-na-zamestnancov/) |

Druhá vlna zvyšovania príplatkov za nočnú prácu a prácu cez víkend, ktorá platí od mája tohto roku, zvýšila podľa Slovenského zväzu pekárov, cukrárov   
  
a cestovinárov (SZPCC) náklady pekárov na zamestnancov priemerne o 12 percent. Mzdové náklady pritom podľa zväzu tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu.   
„Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien,“ povedala predsedníčka SZPCC Tatiana Lopúchová.   
Zároveň upozornila, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 percent.   
Reálna hrozba   
Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 percent z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 percent. „V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 percent všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,“ vypočítala Lopúchová. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
SZPCC upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí. Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách a zároveň zavedenie rekreačného poukazu pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov. Podľa Lopúchovej boli menšie pekárne nútené pristupovať k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách.   
„Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Veľké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť,“ dodala Lopúchová.   
Zvyšovanie príplatkov   
Slovenský zväz pekárov, cestovinárov a cukrárov SR (SZPCC), so sídlom v Bratislave je dobrovoľným spoločenstvom akciových, štátnych, družstevných, súkromných podnikov, či regionálnych spoločenstiev výrobcov.   
Hlavným účelom zväzu je presadzovanie záujmov jeho členov v pekárskom, cestovinárskom a cukrárskom odbore voči vonkajšiemu prostrediu, voči orgánom štátnej a miestnej správy, odborovým orgánom zamestnaneckej reprezentácii, hlavným odberateľským a dodávateľským subjektom. SZPCC aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7 tisíc zamestnancov.   
Zvyšovanie príplatkov bolo rozdelené do dvoch etáp. Prvá z nich bola účinná už od 1. mája 2018 a druhá od 1. mája 2019. Príplatky za prácu cez víkend a nočnú prácu upravuje Zákonník práce.   
  
Foto: ilustračné, Getty Images[toc](#toc)

## [Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12%](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP2546)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | 24hod.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.24hod.sk/priplatky-zvysili-pekarom-mzdove-naklady-o-12-cl700214.html) |

Ilustračná snímka.Ilustračná snímka. Foto: TASR/Henrich Mišovič   
  
Bratislava 21. augusta (TASR) – Druhá vlna sociálneho balíčka, ktorý platí od mája 2019, zvýšila náklady slovenských pekárov na zamestnancov priemerne o 12 %. Údaje vychádzajú zo štatistiky Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov (SZPCC), ktorý aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7000 zamestnancov.   
"Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien,"   
hovorí Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorá zároveň upozorňuje na fakt, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na úroveň približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 %.   
Mzdové náklady pritom podľa zväzu tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu. Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 % z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 %.   
"V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 % všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,"   
priblížila Lopúchová. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
Slovenský zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov zároveň upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí. Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách, ale zároveň zavedenie rekreačného poukazu pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov.   
Podľa Lopúchovej boli menšie pekárne nútené v snahe o elimináciu dosahov vyšších osobných nákladov pristupovať k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách.   
"Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Veľké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť,"   
dodala Lopúchová.   
Zdroj: Teraz.sk, spravodajský portál tlačovej agentúry TASR[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12%](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP2564)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | teraz.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](http://www.teraz.sk/import/priplatky-zvysili-pekarom-mzdove-n/413993-clanok.html) |

Slovenský zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov zároveň upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí.   
  
Bratislava 21. augusta (TASR) – Druhá vlna sociálneho balíčka, ktorý platí od mája 2019, zvýšila náklady slovenských pekárov na zamestnancov priemerne o 12 %. Údaje vychádzajú zo štatistiky Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov (SZPCC), ktorý aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7000 zamestnancov.   
"Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien,"   
hovorí Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorá zároveň upozorňuje na fakt, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na úroveň približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 %.   
Mzdové náklady pritom podľa zväzu tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu. Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 % z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 %.   
"V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 % všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,"   
priblížila Lopúchová. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
Slovenský zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov zároveň upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí. Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách, ale zároveň zavedenie rekreačného poukazu pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov.   
Podľa Lopúchovej boli menšie pekárne nútené v snahe o elimináciu dosahov vyšších osobných nákladov pristupovať k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách.   
"Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Veľké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť,"   
dodala Lopúchová.[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12%](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP2885)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | istp.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.istp.sk/clanok/14778/priplatky-zvysili-pekarom-mzdove-naklady-o-12-?fromKategoria=1) |

Bratislava 21. augusta (TASR) – Druhá vlna sociálneho balíčka, ktorý platí od mája 2019, zvýšila náklady slovenských pekárov na zamestnancov priemerne o 12 %. Údaje vychádzajú zo štatistiky Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov (SZPCC), ktorý aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7000 zamestnancov.   
  
"Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien," hovorí Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorá zároveň upozorňuje na fakt, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na úroveň približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 %.   
Mzdové náklady pritom podľa zväzu tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu. Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 % z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 %. "V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 % všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami," priblížila Lopúchová. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
Slovenský zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov zároveň upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí. Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách, ale zároveň zavedenie rekreačného poukazu pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov.   
Podľa Lopúchovej boli menšie pekárne nútené v snahe o elimináciu dosahov vyšších osobných nákladov pristupovať k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách. "Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Veľké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť," dodala Lopúchová.   
Zdroj: TASR Foto: Shutterstock   
"Všetky práva vyhradené. Publikovanie alebo ďalšie šírenie správ a fotografií zo zdrojov TASR je bez predchádzajúceho písomného súhlasu TASR porušením autorského zákona."[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Príplatky za nočnú trápia pekárov: Mzdové náklady stúpli o 12 percent](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP2934)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | topky.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.topky.sk/cl/10/1818139/Priplatky-za-nocnu-trapia-pekarov--Mzdove-naklady-stupli-o-12-percent) |

pred 4 minútami   
  
BRATISLAVA - Druhá vlna zvyšovania príplatkov za nočnú prácu a prácu cez víkend, ktorá platí od mája tohto roku, zvýšila podľa Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov (SZPCC) náklady pekárov na zamestnancov priemerne o 12 percent. Mzdové náklady pritom podľa zväzu tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu.   
„Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien,“ povedala predsedníčka SZPCC Tatiana Lopúchová. Zároveň upozornila, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 percent.   
Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 percent z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 percent.   
„V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 percent všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podieľať až 45 percentami,“ vypočítala Lopúchová. Podľa nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
Poďte sa zabaviť na obľúbený Beerfest.   
SZPCC upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä veľké priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí. Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách a zároveň zavedenie rekreačného poukazu pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov. Podľa Lopúchovej boli menšie pekárne nútené pristupovať k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách.   
„Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Veľké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť,“ dodala Lopúchová.   
Slovenský zväz pekárov, cestovinárov a cukrárov SR (SZPCC), so sídlom v Bratislave je dobrovoľným spoločenstvom akciových, štátnych, družstevných, súkromných podnikov, či regionálnych spoločenstiev výrobcov. Hlavným účelom zväzu je presadzovanie záujmov jeho členov v pekárskom, cestovinárskom a cukrárskom odbore voči vonkajšiemu prostrediu, voči orgánom štátnej a miestnej správy, odborovým orgánom zamestnaneckej reprezentácii, hlavným odberateľským a dodávateľským subjektom. SZPCC aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7 tisíc zamestnancov.   
Zvyšovanie príplatkov bolo rozdelené do dvoch etáp. Prvá z nich bola účinná už od 1. mája 2018 a druhá od 1. mája 2019. Príplatky za prácu cez víkend a nočnú prácu upravuje Zákonník práce.   
  
Ilustračné foto Zdroj: Foto: Thinkstock.[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Výroba potravín sa citeľne predražila. Môže za to sociálny balíček vlády](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP6253)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | tvnoviny.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.tvnoviny.sk/ekonomika/1974708_vyroba-potravin-sa-citelne-predrazila-moze-za-to-socialny-balicek-vlady) |

kchren

Kým ešte pred dvoma rokmi tvorila mzda zamestnanca len 37% z celkovej ceny výrobku, dnes to je už 43%.   
  
Zdieľať článok   
Výroba potravín sa citeľne predražila. Pekári hlásia, že im príplatky zvýšili mzdové náklady o 12 percent. Do cien za chleba, či pečivo to ale vraj premietnuť nemôžu.   
„Pekári veľmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien," tvrdí Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov.   
Podľa prepočtov zväzu sa od mája premietli príplatky za nočné, víkendové, či sviatočné služby zvýšením nákladov na zamestnancov až o 12 percent. No a prognóza nie je o nič lepšia. Ak by sa minimálna mzda prehupla cez 600 eur - náklady by stúpli o ďalších 15%. Problém je, že výrobcovia potravín si to nevedia premietnuť do cien.   
Kým ešte pred dvoma rokmi tvorila mzda zamestnanca len 37% z celkovej ceny výrobku, dnes to je už 43%. No a po započítaní ďalšieho nárastu minimálnej mzdy sa cena práce podpíše na účte za chleba, či rožky až 45%.[toc](#toc)

## [SZPCC: Príplatky zvýšili pekárom mzdové náklady o 12 %](#TableOfContent__xi16__2019Qd233213)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | Tasr |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** |  |

Bratislava 21. augusta (TASR) Druhá vlna sociálneho balíčka, ktorý platí od mája 2019, zvýšila náklady slovenských pekárov na zamestnancov priemerne o 12 %. Údaje vychádzajú zo štatistiky Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov (SZPCC), ktorý aktuálne zastrešuje pekárenské spoločnosti zamestnávajúce dohromady viac ako 7000 zamestnancov.   
"Pekári velmi citlivo vnímajú zvyšovanie mzdových nákladov, keďže rastú rýchlejšie ako ich premietnutie do reálnych odbytových cien," hovorí Tatiana Lopúchová, predsedníčka Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, ktorá zároveň upozorňuje na fakt, že ak v roku 2020 stúpne minimálna mzda na úroveň približne 600 eur, celkové náklady na pracovníkov porastú v pekárňach priemerne o ďalších 15 %.   
Mzdové náklady pritom podla zväzu tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu. Kým v roku 2017 tvorili osobné náklady 37 % z celkových nákladov, v minulom roku už tvorili 40 %. "V roku 2019 tento podiel opäť rástol. Celková cena práce zamestnancov pekární aktuálne tvorí priemerne až 43 % všetkých nákladov na výrobu. Predpoklad, spolu s očakávaným rastom minimálnej mzdy, je, že cena práce sa bude na nákladoch podielať až 45 percentami," priblížila Lopúchová. Podla nej sú tieto fakty pre pekárenský segment reálnou hrozbou.   
Slovenský zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov zároveň upozorňuje, že najväčší problém budú pociťovať najmä velké   
priemyselné pekárne, ktoré zamestnávajú velký počet ludí. Tých sa totiž najviac dotklo zavedenie sociálneho balíčka v dvoch vlnách, ale zároveň zavedenie rekreačného poukazu pre firmy zamestnávajúce viac ako 50 pracovníkov.   
Podla Lopúchovej boli menšie pekárne nútené v snahe   
o elimináciu dosahov vyšších osobných nákladov pristupovať   
k zastaveniu činnosti počas víkendov či sviatkov, prípadne zrušili výrobu v nočných hodinách. "Dôvodom bol fakt, že pekárne nevedeli tak rýchlo premietnuť svoje zvýšené náklady do odbytových cien v plnej miere. Velké priemyselné pekárne, ktoré majú výrobu naviazanú na vysoké dodávky čerstvého pečiva, však tento krok nemohli urobiť," dodala Lopúchová.   
  
  
jal jur[toc](#toc)

## [Dôsledky sociálneho balíčka](#TableOfContent__xi16__20192233l022)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | TV Markíza |
| **Strana:** | 6 |
| **Originál:** |  |

**Lenka VAVRINČÍKOVÁ, moderátorka**   
Sociálny balíček vlády už teraz otriasa jedným celým odvetvím. Výroba potravín sa citeľne predražila. Pekári hlásia, že im príplatky zvýšili mzdové náklady o 12%. Do cien za chleba či pečivo to ale premietnuť nemôžu.   
  
**Marek GUDIAK, redaktor**   
Januárové zvýšenie minimálnej mzdy plus májová druhá vlna sociálneho balíčka vlády. Pekári tvrdia, že to v základoch zatriaslo celým odvetvím.   
  
**osoba**   
Zvyšovanie sa veľmi výrazne dotýka celkových nákladov každej tej firmy.   
  
**Marek GUDIAK, redaktor**   
Príplatky za nočné, víkendové či sviatočné služby, zvýšenie minimálnej mzdy či rekreačné poukazy. Podľa prepočtov zväzu toto všetko zdvihlo náklady na zamestnanca až o 12%. A prognóza nie je o nič lepšia. Ak by sa minimálna mzda prehupla cez 600 eur, náklady by stúpli o ďalších 15%. Problém je, že si to pekári nevedia premietnuť do cien.   
  
**Tatiana LOPÚCHOVÁ, Zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov**   
Tieto mzdové náklady sa nestíhajú v reálnom čase premietať do odbytových cien. Z toho dôvodu majú pekári veľký problém, akým spôsobom vedia sanovať vôbec tieto mzdové náklady.   
  
**Marek GUDIAK, redaktor**   
Vyše polstoročia sa Jozef Smatana venuje pekárenstvu. Dnes vlastní malú výrobu s 22 zamestnancami.   
  
**Jozef SMATANA, majiteľ pekárne Hlohovec**   
Dávať im vyššiu mzdu, dávať im vyššie nočné príplatky, príplatky za prácu v sobotu, v nedeľu a vo sviatok, nás veľmi vysiluje.   
  
**Marek GUDIAK, redaktor**   
Aj pekár z Hlohovca potvrdil, že náklady na prácu sú stále vyššie. Kým ešte pred dvoma rokmi tvorila mzda zamestnanca len 37% z celkovej ceny výrobku, dnes je to už 43% a po započítaní ďalšieho nárastu minimálnej mzdy sa cena práce podpíše na účte za chleba či rožky až 45%.   
  
**Jozef SMATANA, majiteľ pekárne Hlohovec**   
Kto chce prežiť, musí sa veľmi snažiť.   
  
**Marek GUDIAK, redaktor**   
Výsledkom je, že niektoré malé pekárne menia zabehané postupy výroby.   
  
**Tatiana LOPÚCHOVÁ, Zväz pekárov, cukrárov a cestovinárov**   
Obmedzujú prácu vo sviatok, v sobotu, nedeľu a takisto poznám alebo naši členovia niektorí obmedzujú nočnú prácu a prestupujú na rannú prácu. Čiže sú už menšie pekárne remeselného charakteru, ktoré skončili s nočnou výrobou a pracujú iba cez deň.   
  
**Marek GUDIAK, redaktor**   
Nie každý je však takto flexibilný a stále platí, že nočné zmeny neodmysliteľne patria k pekárom.   
  
**Jozef SMATANA, majiteľ pekárne Hlohovec**   
Že sa viac a viac malých pekární zatvára a končia s výrobou, to sa bude ešte zvyšovať. Budeme mať problémy, aby sme vôbec prežili.   
  
**Marek GUDIAK, redaktor**   
No a kým boj so zmrazeným a dopekaným pečivom patril k obľúbeným témam politikov, teraz hrozí, že práve dopekance budú riešením problému tradičných pekární. Marek Gudiak, Televízia Markíza.[toc](#toc)

## [Príplatky za nočnú trápia pekárov: Mzdové náklady stúpli o 12 percent](#TableOfContent__xi16__OPSK19DP4123)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 21.08.2019 |
| **Zdroj:** | hotky.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://www.hotky.sk/priplatky-za-nocnu-trapia-pekarov-mzdove-naklady-stupli-o-12-percent/) |

BRATISLAVA – Druhá vlna zvyšovania príplatkov za nočnú prácu a prácu cez víkend, ktorá platí od mája tohto roku, zvýšila podľa Slovenského zväzu   
  
pekárov, cukrárov a cestovinárov (SZPCC) náklady pekárov na zamestnancov priemerne o 12 percent. Mzdové náklady pritom podľa zväzu tvoria najvyššiu položku pri nákladoch na výrobu.   
Celá správa.[toc](#toc)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| [Späť](#TableOfContent) | |

## [Prečo pekári prestávajú piecť cez víkend a v noci a čo s tým chce urobiť Fico](#TableOfContent__xi16__OPSK19DC1822)

|  |  |
| --- | --- |
| **Dátum:** | 08.08.2019 |
| **Zdroj:** | dennikn.sk |
| **Strana:** |  |
| **Originál:** | [URL](https://dennikn.sk/1547908/preco-pekari-prestavaju-piect-cez-vikend-a-v-noci-a-co-s-tym-chce-urobit-fico/) |

Zuzana Kollárová

Politici sa pretekajú v návrhoch na zvýšenie minimálnej mzdy, ale vôbec sa pri tom nezaoberajú dôležitými súvislosťami. Z minimálnej mzdy sa totiž vypočítavajú aj príplatky za prácu v noci, cez víkend a sviatky. A práve tie v kombinácii s neustálym rastom minimálnej mzdy už doteraz narobili veľké problémy firmám vo viacerých sektoroch, kde je práca vo voľné dni a v noci nevyhnutná.   
  
Zopakujme základné fakty:   
  
  
minimálna mzda stúpla za ostatné štyri roky o 37 %   
ešte väčším problémom je radikálny nárast príplatkov za prácu v noci a cez víkend, keďže tie sú naviazané na minimálnu mzdu   
dnes je najnižšia mzda 520 eur   
od januára sa má najnižšia mzda zvýšiť najmenej na 580 eur, čo je návrh ministerstva práce   
v hre je však aj radikálnejší návrh Roberta Fica, aby minimálka bola 607 eur a odvíjala sa od rastu priemernej mzdy   
žiadna krajina OECD sa ani nepribližuje k 60 % priemernej mzde podľa Ficovho návrhu   
iba Francúzsko a Slovinsko sa dostali nedávno na 50 %   
  
  
Chudáci pekári   
  
  
Dopady nepremysleného zvyšovania mzdových nákladov politikmi možno najlepšie ilustrovať na príklade pekárov. Mzdové náklady im rastú rýchlejšie, ako ich výrobcovia môžu premietnuť do odbytových cien, čo im následne spôsobuje vážne finančné problémy. V pekárňach mzdové náklady už teraz tvoria polovicu nákladov na výrobu a pritom pekárenstvo je najmenej ziskovým sektorom.   
  
Podľa Tatiany Lopúchovej, predsedníčky Slovenského zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, by zvýšenie minimálnej mzdy na Ficom navrhovaných 607 eur mohlo spôsobiť reálne existenčné problémy ďalším pekárenským spoločnostiam.   
  
„Predpokladáme, že problémy sa prejavia najmä v priemyselných pekárňach, ktoré zamestnávajú veľký počet ľudí. Tých sa totiž dotkli najviac sociálne balíčky, ale zároveň aj zavedenie rekreačných poukazov,“ konštatovala T. Lopúchová.   
  
Malé pekárne už problémy majú. Keďže nevedia zvýšené mzdové náklady v celej výške premietnuť do odbytových cien, vplyv vyššej minimálnej mzdy a príplatkov za prácu od januára tohto roku sa pokúsili eliminovať iným spôsobom. Prestávajú piecť v sobotu, v nedeľu či počas sviatkov, alebo rušia nočné smeny a vyrábajú až na ranných smenách. Takéto kroky však priemyselné pekárne urobiť nemôžu, pretože majú výrobu naviazanú na vysoké odbyty.   
  
T. Lopúchová hovorí, že cena práce jedného zamestnanca, ktorý dostáva minimálnu mzdu, narástla od začiatku roka do mája 2019 v priemere o 12 percent.   
  
„Očakávame, že od mája do konca roka sa pekárom zvýšia náklady v priemere o ďalších 15 percent. Ďalší nárast minimálnej mzdy od januára 2020, vo väzbe na zvyšovanie príplatkov, je skutočne reálnou hrozbou pre pekárenský segment,“ dodala T. Lopúchová.   
  
  
Politici nevidia súbeh príplatkov   
  
  
Zamestnávateľov likviduje najmä súbeh príplatkov. Napríklad ak pekár pracuje v sobotu, ktorá pripadne na sviatok, zamestnávateľ mu musí okrem príplatku za prácu v sobotu dať aj príplatok za prácu vo sviatok.   
  
Dôsledky si môžeme ilustrovať na príklade odmeňovania pekára, ktorý pracuje za minimálnu mzdu 520 eur.   
  
  
  
Portrét slovenského pekára   
  
Týždenne odpracuje 40 hodín. Jeho priemerný hodinový zárobok je 4 eurá. Za osem hodín práce je jeho hrubá mzda 26 eur (3,25 eura/hod. x 8 hodín), v čistom zarobí 22,52 eura.   
  
Za prácu vo sviatok dostane príplatok 32 eur (4 eurá x 8 hodín). Teda ak pracuje vo sviatok, v hrubom dostane 58 eur a v čistom 50,23 eura.   
  
  
Pre zamestnávateľa je však podstatná cena práce, teda mzda aj s odvodmi, ktoré musí zaplatiť. Ak za bežný pracovný deň je cena práce pre zamestnávateľa 35,13 eura, s príplatkom za sviatok to je až 78,40 eura.   
  
  
Trochu zamestnancovi, viac štátu…   
  
  
Na jednej strane chce štát ľuďom na mzdách pridať, no príplatky za prácu sú nastavené tak, že čistú mzdu zamestnancov zvýšia len o zanedbateľnú sumu. Zamestnávatelia však na povinných odvodoch zaplatia štátu veľkú sumu.   
  
Ak prejde minimálka 580 eur, nebude to znamenať, že toľko majú ako minimum dostávať všetci zamestnanci. Minimálna mzda má podľa náročnosti práce šesť stupňov. V najnižšom sú napríklad upratovačky, v druhom najnižšom niektorí administratívni pracovníci, v treťom zdravotné sestry čí účtovníci… Zamestnanec na najvyššom stupni náročnosti práce bude pri tomto návrhu musieť od januára zarobiť mesačne najmenej 1 160 eur.   
  
Najnižšia hodinová minimálna mzda by mala byť od 1. 1. 2020 vo výške 3,333 eur/hod. Dnes je 2,989 eura.   
  
  
… a zaplatí to zamestnávateľ   
  
  
Vyššia minimálna mzda od roku 2020 zvýši daňové a odvodové zaťaženie zamestnanca aj zamestnávateľa. Cena práce (hrubá mzda plus odvody zamestnávateľa) sa pri najnižšej minimálke zdvihne o vyše 80 eur. Zo súčasnej sumy 703,04 eura porastie na 784,16 eura. Zamestnávateľ bude musieť odviesť za zamestnanca na poistnom o 21,12 eura viac.   
  
Do zdravotnej a Sociálnej poisťovne zaplatia viac aj zamestnanci. Na zdravotné odvody to bude (pri neuplatnení odpočítateľnej položky, ktorá už bude nulová) to bude o 8,04 eura viac. Na dani z príjmov si priplatia 8,32 eura.[toc](#toc)